



MANO

Vacature

TEAMLEIDER STICHTING MANO

32 tot 36 uur per week



Wat ga je doen?

Als teamleider ben je een dragende kracht binnen de organisatie geef je leiding aan 2 teams van ca 10 medewerkers: teamcoördinatoren, maatschappelijk begeleiders en projectmedewerkers. Deze teams draaien de reguliere programma's van de Stichting, namelijk SamenDoorSamen en SamenGroeien. Met de tweehoofdige directie vorm je het management van de stichting en als teamleider zorg je voor de vertaling van de visie en het beleid naar de teams waar je leiding aan geeft. Je geeft operationeel leiding aan de teams samen met de teamcoördinatoren, bewaakt het overzicht, coacht de teamcoördinatoren en denkt samen met de directie mee over de opzet en uitvoering van de projecten. Je bent daarbij vertrouwd met het werken in een dynamische, superdiverse en informele organisatie.

Als teamleider ben je ook verantwoordelijk voor een deel van het personeelsbeleid en houd je je bezig met het functioneren van de verschillende medewerkers, de werksfeer en verzuim. Dit doe je samen met de teamcoördinatoren. Je zorgt voor een prettige werksfeer waarin alle medewerkers optimaal tot hun recht komen. Er moet strak gestuurd worden op inzet personeel en bezetting van de verschillende teams en je zorgt samen met de teamcoördinatoren dat de rollen binnen de teams duidelijk zijn. Je zet daarbij getalenteerde en gemotiveerde mensen in op de juiste plek, leidt en coacht hen, helpt hen verder te ontwikkelen en voert voortgangsgesprekken. Dit alles doe je in nauwe samenwerking met de teamcoördinatoren die de dagelijkse operationele leiding voeren over de teams. Steeds weer zorg je dat het niveau en de motivatie van de mensen aansluit bij de behoeften van de organisatie. Het inspireren van de medewerkers om met professionele betrokkenheid, creativiteit en flexibiliteit hun activiteiten te organiseren en uit te voeren is daarbij uiterst belangrijk.

Je krijgt binnen de functie veel ruimte om te gaan bouwen en vormgeven, processen verder te stroomlijnen en vindt het tegelijkertijd ook leuk om allerlei zaken op verschillende niveaus aan te pakken, waaronder gedragsregels en omgangsvormen, AVG compliance en de contacten met externe partijen op dit terrein. Verder pak je samen met de teamcoördinatoren de eindrapportages en het jaarverslag op. Je rapporteert de voortgang van de programma's en projecten naar de directie en kan mogelijke risico's signaleren.

Wie zoeken wij?

Voor deze uitdagende en veelzijdige functie zoeken wij een gemotiveerde kandidaat met ruime ervaring en een afgeronde en liefst op de functie gerichte WO/HBO+-opleiding. Je bent een stevige en initiatiefrijke collega die beschikt over aantoonbare management-, organisatie- en communicatieve vaardigheden. Je vervult een belangrijke brugfunctie tussen directie en de uitvoerende teams, staat voor de genomen beslissingen op management niveau en weet deze helder en op de juiste wijze over te brengen. Je weet daarbij de juiste

balans te vinden tussen zakelijkheid en mensgerichtheid. Het is belangrijk dat je voeling hebt en een intrinsieke verbondenheid voelt met de inhoud van het werk van Stichting Mano.

Je bent iemand die planmatig en resultaatgericht werkt en die met haar/zijn organisatiekundige kennis richting helpt te bepalen en daarbij de directie adviseert, ondersteunt en ontzorgt. Je adviseert op basis van senioriteit, integriteit en deskundigheid. Je pakt de verantwoordelijkheid, werkt zelfstandig, neemt initiatief en geeft sturing. Makkelijk kunnen schakelen tussen de vele dingen die op een dag jouw aandacht vragen is een must.

Je weet je teams te motiveren en bent een echte team player. Je bent zichtbaar aanwezig, benaderbaar en betrokken en neemt de teams mee in de ontwikkelingen en de gewenste koers. Daarbij stuur je op de balans tussen persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers en de vraag vanuit de organisatie. Je geeft leiding vanuit vertrouwen en je kunt zowel coachend als sturend leidinggeven, afhankelijk van wat het team of een teamlid nodig heeft. Je communiceert open en duidelijk, en bent stressbestendig. Je gaat het gesprek aan, zoekt de verbinding op, kan opbouwende feedback op assertieve wijze uiten en coacht de teams om hetzelfde te doen.

Verder beschik je over de volgende eigenschappen en kwaliteiten:

- Je beschikt over meerdere jaren leidinggevende ervaring op operationeel/tactisch niveau, liefst aangevuld met een relevante management/bedrijfskunde opleiding;
- Ervaring in het sociaalmaatschappelijke werkveld is een vereiste.
- Je hebt affiniteit met en kennis van de doelgroepen die Stichting Mano bedient.
- Je hebt tenminste HBO werk- en denkniveau.
- Je bent sociaal vaardig.
- Je hebt een goed ontwikkelde organisatiesensitiviteit.
- Je bent pro-actief, besluitvaardig, verbindend en kan draagvlak creëren.
- Je bent een fijne, ter zake kundige en waar nodig stevige gespreks- en sparringpartner.
- Je signaleert, oppert en initieert verbetermogelijkheden.
- Je beschikt over uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden.
- Je houdt van aanpakken en neemt graag verantwoordelijkheid om zaken gedaan te krijgen.
- Je bent benaderbaar en voelt je als een vis in het water in het voeren van uitdagende gesprekken. Je weet daarbij op de juiste wijze feedback te geven en ontvangen en daagt ook anderen uit tot het geven van feedback ten behoeve van de ontwikkeling van de organisatie.
- Je komt het beste tot je recht in een dynamische en superdiverse omgeving.
- Je hebt actuele kennis en ervaring met visie- en strategievorming, organisatieverandering, cultuur, leiderschap, duurzaam leren & ontwikkelen.

Dit bieden wij

Je vervult een zelfstandige en veelzijdige functie voor 32 tot 36 uur per week, in eerste instantie voor de duur van een jaar in een dynamische, creatieve en informele organisatie, die gevuld is met collega's die vanuit het hart werken om zoveel mogelijk goeds te doen voor de doelgroepen waar zij werkzaam voor zijn.

De arbeidsvoorwaarden zijn op basis van de Cao sociaal werk. De functie is ingedeeld in schaal 10 (leidinggevende 2). Indicatie van de salariëring ligt tussen € 3.500 en € 4.500 en is afhankelijk van jouw opleiding, achtergrond en ervaring in jaren en functies. Bij goed functioneren en gebleken resultaten is verlenging de insteek.

Belangstelling?

Stuur uiterlijk 20 januari je motivatiebrief en CV naar: info@stichtingmano.nl.